

Cofinanciado:



UNIÃO EUROPEIA

Fundo Social Europeu

Identificação e Enquadramento:

Código do Projeto n.º POCI-03-3560-FSE-038891

Designação do Projeto: Projeto Autónomo de Formação

Objetivo principal do programa: Promover a sustentabilidade e a qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

Região de intervenção: Centro- Sangalhos/Anadia

Entidade beneficiária: EPEDAL, S.A.

Data de aprovação: 7-05-2018

Data de início: 2-04-2018

Data de conclusão: 30-03-2020 (*)

Custo total elegível: 331.425,10 €

Apoio financeiro da União Europeia: FSE - 80.420,00 €

Descrição sucinta do projeto:

O Plano de Formação 2018/2020 da EPEDAL, visa reforçar as competências e aptidões de inovação e gestão, garantindo:

-o domínio da inovação organizacional e da gestão, para porem em prática o novo modelo KBS-Kaizen Business System;

-a actualização conhecimentos sobre os requisitos do novo referencial IATF 16949:2016 e das ferramentas da qualidade nucleares (core tools) com vista à transição para Certificação;

-actualização de conhecimentos gestão ambiental-ISO 14001:2015 com vista à ansição para Certificação ;

-abordagens estruturada na análise e resolução de problemas na lógica de melhoria ontínua;

- capacidades reforçadas no domínio da inovação e da gestão da produção e inções afins; técnico-comerciais



Objetivos do projecto:

Qualificação dos trabalhadores da EPEDAL, em domínios relevantes para a estratégia de inovação da empresa

Desenvolvimento e reforço de competências de todos os colaboradores envolvidos nos projectos e acções que vão corporizar as orientações estratégicas e políticas determinadas pela direcção para o período de 2018 a 2020.

Capacitação e consolidação por parte dos formandos de aptidões de inovação,



gestão industrial, da qualidade e do trabalho em equipa, face ao exigente mercado de componentes e produtos para o sector automóvel, e correspondentes técnicas e referenciais normativos

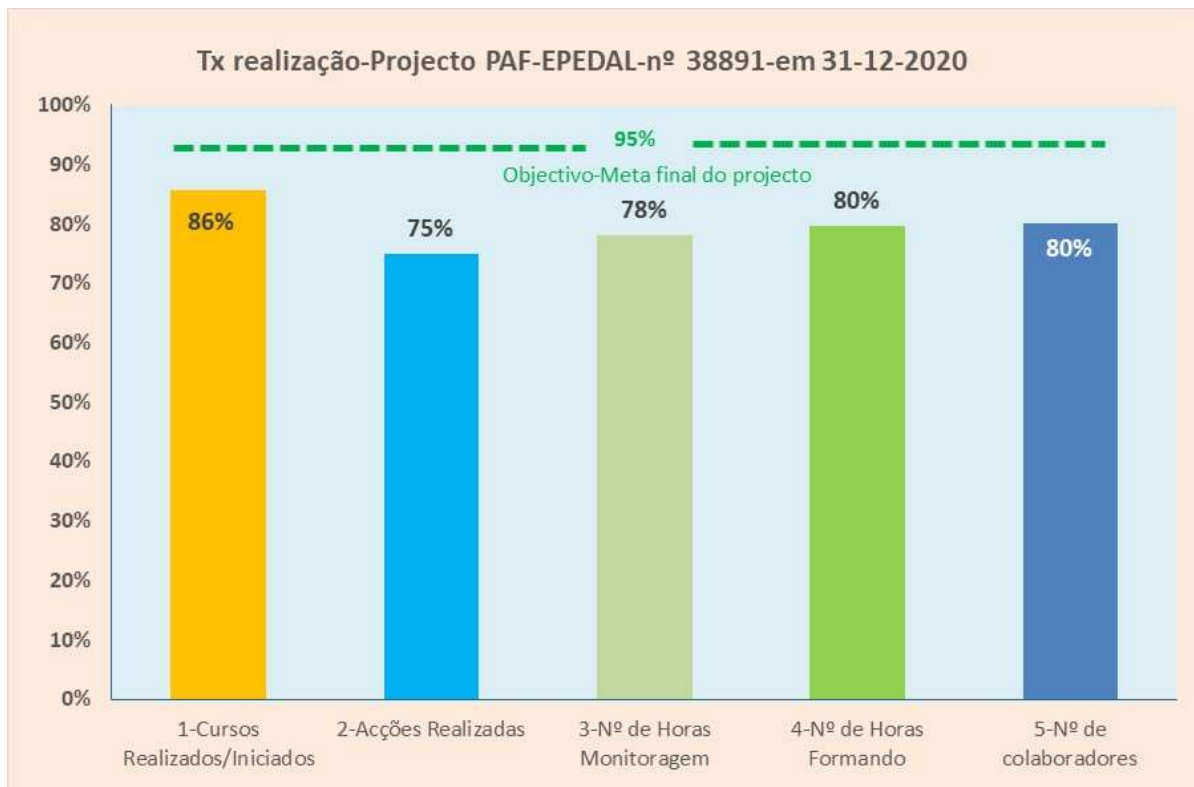
Atividades - Plano de formação aprovado

O projecto aprovado integra 14 Cursos desdobrados em 50 Acções , abrangendo 95% dos colaboradores da empresa, conforme quadro abaixo

Curso	nº Acções	Horas/Acção	nº Colaboradores
Kaizen Gestão da Mudança (KGM):	1	60	15
Kaizen Projecto (KP)	1	32	15
Kaizen Diário (KD)	12	20	180
IATF-16949:2016-Transição	1	184	15
Req. IATF para Operadore(a)s	12	12	180
Básicos da Qualidade para MOD	12	12	180
AudiT IATF-Sistema-Produto-Processo	1	24	15
Análise e Resolução de Problemas-8D	4	16	48
ISO 14001:2015	1	80	15
Gestão de Compras e Armazéns	1	80	6
Gestão Comercial	1	24	5
Gestão da Produção	1	64	10
Industrialização de novos produtos	1	80	6
Gestão da Manutenção	1	56	12

Taxa de realização

Os diversos indicadores de realização, considerados no projecto e abaixo apresentados, evidenciam a boa progressão do projeto, para a concretização das metas até à sua data final.



(*) -Aguarda decisão de prorrogação de prazo final para 30-11-2020